



Beszállítói magatartási kódex, 2024

Tartalomjegyzék

Bevezető



- 2 Operatív igazgatónk üzenete
- 3 Bevezetés
- 5 A Better Tomorrow™, közösen: Együttműködésünk a Beszállítókkal

Compliance



- 7 Compliance

Emberi jogok



- 10 Emberi jogok

Fogalommeghatározások

A „**BAT**”, a „**Vállalatcsoport**”, a „**mi**”, a „**számunkra**” és a „**miénk**” szó a British American Tobacco p.l.c. vállalatot és annak leányvállalatait jelöli.

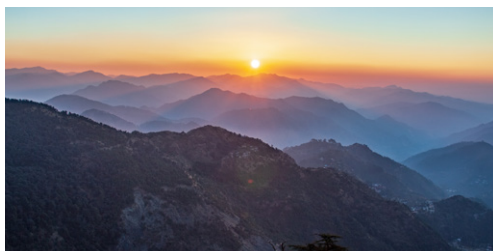
Az „**SoBC**” alatt a következőket értjük: (i) a Vállalatcsoport Üzleti magatartási szabályai elnevezésű dokumentuma, amely a www.bat.com/sobc webhelyen és az SoBC alkalmazásban érhető el; és/vagy (ii) az SoBC tagvállalataink által bevezetett helyi verziói a helyi honlapokon található.

A „**Kódex**” a jelen Beszállítói magatartási kódex, amely a www.bat.com/principles és a www.bat.com/suppliercode weboldalon, valamint az **SoBC alkalmazásban** érhető el.

„**Beszállító**” minden olyan külső fél, amely nyersanyagokat szolgáltat vagy biztosít a termékeinkhez, vagy a termékeinkben közvetlenül fel nem használt árukat vagy szolgáltatásokat bocsát a BAT Vállalatcsoport valamely Vállalatának rendelkezésére. Idetartoznak többek között a tanácsadók, a független vállalkozók, az ügynökök, a gyártók, az elsődleges termelők, az alvállalkozók, a forgalmazók és a nagykereskedők.

A „**Munkavállaló**” kifejezés alatt a Beszállítók által foglalkoztatott alkalmazottakat, Munkavállalókat és vállalkozókat értjük. Idetartoznak a határozatlan szerződéssel rendelkező, teljes és részmunkaidőben dolgozó, ideiglenes és szerződötetett, alvállalkozóként megbízott, valamint ügynökségi és külföldi Munkavállalók.

Környezeti fenntarthatóság



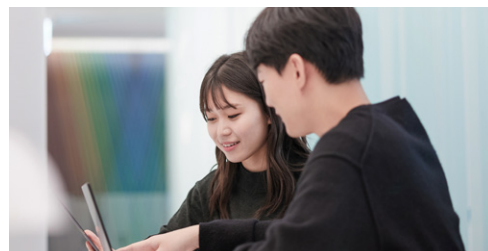
- 13 Környezeti fenntarthatóság

Marketing és kereskedelem



- 17 Marketing és kereskedelem

Üzleti feddhetetlenség



- 19 Üzleti feddhetetlenség

Operatív igazgatónk üzenete

A BAT átalakítása maga után vonja a vállalkozásunk egészségügyi hatásának csökkentését, és egyúttal a környezetre, társadalomra és irányításra (ESG) vonatkozó prioritásaink előtérbe helyezését.

Fontos továbbá hangsúlyozni, hogy fenntarthatóságai megközelítésünk nemcsak a saját üzleti műveleteinkre, hanem a tágabb értelemben vett ellátási láncunkra is érvényes.

Összetett, ám kritikus fontosságú ellátási láncra támaszkodunk, amelyet fel kell készítenünk a jövő kihívásaira. Emiatt arra használjuk a befolyásunkat, hogy tevékenységünk összes szakaszában növeljük a fenntarthatóságot, amíg a terményekből készített termékek el nem jutnak a fogyasztókig.

A BAT Vállalatcsoport világszerte kiterjedt Beszállítói hálózattal működik együtt, amely magában foglalja a mezőgazdasági kistermelőket, a dohánylevelek nemzetközi Beszállítóit, valamint az olyan anyagok Beszállítóit, mint a cigarettapapír és -szűrők. Új kategóriába tartozó termékeink esetében folyamatosan bővül az ellátási láncunk a fogyasztói elektronikai cikkek és az e-folyadékok területén. Emellett számos olyan Beszállítóval is együtt dolgozunk, amely a termékeinkben közvetlenül fel nem használt és azokhoz nem kapcsolódó árukát és szolgáltatásokat biztosít számunkra. Idetartoznak például az informatikai szolgáltatások és a létesítménykezelés.

A Kódexet naprakésszé tettük, hogy tükrözze a környezetre, társadalomra és irányításra (ESG), valamint a működésünk alapjául szolgáló, folyamatosan változó külső környezetre helyezett intenzívebb hangsúlyt.

Ezzel párhuzamosan továbbra is igyekszünk pozitív társadalmi hatást kifejteni, és az egész Vállalatcsoporton belül gondoskodni a szilárd vállalati irányításról.

2023-ban több mint 600 Beszállítót kértünk fel arra, hogy vegyen részt a CDP ellátási láncra irányuló programjában.

Az ilyen jellegű együttműködések lehetővé teszik, hogy fokozzuk a Beszállítók elkötelezettségét, előmozdítsuk a környezetvédelem irányába tett lépéseket, és még inkább megerősítsük az ellenálló képességünket.

Tisztában vagyunk azzal, hogy számos globális jelentőségű ESG-fókuszterület – például az éghajlatváltozás leküzdése, a hulladék kiküszöbölése, a körforgásos gazdaság irányába tett lépések, a biológiai sokféleség és az erdők védelme, a felelős vízgazdálkodás, valamint a pozitív társadalmi hatás kifejtése – nem kezelhető önmagában. Ha az említett kezdeményezéseken együttműködünk a Beszállítóinkkal, a szerződéses mezőgazdasági termelőkkel és az ellátási lánc egyéb érdekeltjeivel, olyan megoldásokat alakíthatunk ki, amelyek tartós változást hoznak.

A Beszállítókkal ápoltt kapcsolatunknak fontos elemét képezi, hogy mindenki kellően magabiztos legyen, és hallassa a hangját, ha valamit nem érez helyesnek. A BAT rendkívül komolyan veszi a jelen Kódex, valamint az Üzleti magatartási normák megsértésére vonatkozó állításokat. Ezért arra kérjük, hogy hallassa a hangját a Kódexben szereplő különféle csatornákon keresztül, ha nem helyénvaló magatartásra gyanakszik, vagy tud róla, hogy ilyesmi történt. Személyesen garantálom, hogy minden felvetett aggályt szigorúan bizalmasan kezelünk. Senkit nem ér retorzió, amiért hallatja a hangját – még akkor sem, ha nem biztos benne, hogy igaza van.

Úgy gondolom, hogy ha szorosan együttműködünk a Beszállítóinkkal, még szigorúbb normáknak felelhetünk meg, elterjedtebbé tehetjük a fenntartható gyakorlatokat, és közös értéket teremthetünk.

Zafar Khan
operatív igazgató

2024. január





Bevezető

A BAT Üzleti magatartási normái (SoBC) azokat a szigorú, feddhetetlenségre vonatkozó előírásokat veszik sorra, amelyeknek a betartására kötelezettséget vállaltunk. A jelen Beszállítói magatartási kódex (Kódex) kiegészíti az SoBC-t, és ismerteti azokat a minimumkövetelményeket, amelyeket a Beszállítóinkkal szemben támasztunk.

Nemzetközi normák

A jelen Kódex támogatja az emberi jogok tiszteletben tartása iránti folyamatos elkötelezettségünket, és többek között a következő nemzetközi normákon alapul:

- az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek;
- a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) nyilatkozata a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról; és
- a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) multinacionális vállalkozásokra vonatkozó irányelvei.

Jogi prioritás

Ha a Kódex ellentétes a helyi jogszabályokkal, a helyi jogszabályok élveznek elsőbbséget.

Ha a Kódex a helyi jogszabályoknál szigorúbb normákat határoz meg, ezekhez a korlátozóbb előírásokhoz kell tartanunk magunkat – kivéve, ha ezzel megsértenénk a helyi jogszabályokat.

Hatókör és alkalmazás

A Kódex a BAT összes, 1. oldalon szereplő meghatározás szerinti Beszállítójára érvényes.

A Beszállítóknak eleget kell tenniük a Kódex követelményeinek. Ez a szerződéses megállapodásokban is szerepel.

A Beszállítóktól emellett a következőket várjuk:

- tegyék meg a szükséges lépéseket azért, hogy valamennyi, általuk foglalkoztatott Munkavállaló, Beszállító, ügynök, alvállalkozó és egyéb releváns külső fél megértse és betartsa a jelen Kódex követelményeit. Ez (amennyiben elvárható a Beszállító jellege és a rendelkezésre bocsátott áruk és szolgáltatások alapján) magában foglalja a megfelelő szabályzatok és eljárások kialakítását, az átvilágítások elvégzését, valamint a képzések és támogatás biztosítását; és
- mozdítsák elő a jelen Kódex követelményeinek betartását, és végezzenek megfelelő átvilágítást az új és meglévő Beszállítók (köztük adott esetben a mezőgazdasági termelők) körében a saját ellátási láncukon belül.

Kapcsolatfelvétel a Vállalatcsoporttal

Ha a Beszállítók bármilyen információt szeretnének közölni a Vállalatcsoporttal a Kódex kapcsán, a következőhöz fordulhatnak:

- a Beszállító szokásos csoportszintű vállalati kapcsolattartója; vagy
- a BAT csoportszintű beszerzési igazgatója. Ezt e-mailben (procurement@bat.com), telefonon (+44 [0] 207 845 1000) vagy postai úton tehetik meg a következő címen: British American Tobacco p.l.c., Globe House, 4 Temple Place, London WC2R 2PG, Egyesült Királyság.





A Better Tomorrow™ , közösen: Együttműködésünk a Beszállítókkal

Beszállítóinkra megbecsült üzleti partnerként tekintünk, és úgy gondoljuk, hogy együtt szigorúbb mércének felelhetünk meg, előmozdíthatjuk a fenntartható gyakorlatokat, közös értéket teremthetünk, és mindenki számára kikövezhetjük az utat egy szebb jövő (A Better Tomorrow™) felé.

Elkötelezettség a feddhetetlenség iránt

Tetteinknek mindig jogszerűeknek kell lenniük. A feddhetetlenség ennél többet jelent. Azt jelenti, hogy magatartásunknak, üzleti tevékenységünknek és cselekedeteinknek meg kell felelniük a felelősségteljesség, becsületesség, őszinteség és megbízhatóság elvének. Vállaljuk a Beszállítókkal fennálló szerződéses kötelezettségek teljesítését, és tisztességesen bánunk velük.

A Beszállító a Vállalatcsoport SoBC dokumentumával összhangban egyértelmű és konstruktív kommunikációra, valamint professzionális, befogadó, tiszteletteljes és méltóságot nem sértő bánásmódra számíthatnak a BAT vállalattól.

Ha egy Beszállító panasszal kíván élni vagy valamilyen aggályt szeretne felvetni egy olyan BAT-alkalmazottal kapcsolatban, akinek a magatartása nincs összhangban a Vállalatcsoport SoBC dokumentumával, jelentenie kell a problémát a BAT vállalatnak. Lásd a Kapcsolatfelvétel a Vállalatcsoporttal című szakaszt a következő oldalon, valamint a Hallassa a hangját című szakaszt a Compliance részben.

A bevált gyakorlatok követése

A Kódex a minimális előírásokat ismerteti a Beszállítóinkkal szemben, mi azonban arra ösztönözzük őket, hogy igyekezzenek betartani a bevált gyakorlatokat, és törekedjenek folyamatos fejlődésre a saját üzleti tevékenységükön és ellátási láncukon belül.

Ennélfogva olyan Beszállítókat igyekszünk előnyben részesíteni, akik a bevált gyakorlatok követéséről és kiemelkedő teljesítményről tesznek tanúbizonyságot a Vállalatcsoport környezetre, társadalomra és irányításra (ESG) vonatkozó prioritásai tekintetében.

Ezt a beszállítói programjaink is tükrözik. Idetartoznak többek között (de nem kizárólag) a következők:

- az egész iparágra kiterjedő, dohánylevél-beszállítókra érvényes Fenntartható dohány program (Sustainable Tobacco Programme), amely széles körű ESG-kritériumokat foglal magában, és felöleli többek között a munka- és emberi jogokat, az éghajlatváltozást és a biológiai sokféleséget; valamint
- az ellátási láncon belüli, nem dohánytermékekkel foglalkozó Beszállítóinkat érintő átvilágítási programok, amelyek emberi jogi kockázatértékeléseket, valamint független munkaügyi ellenőrzéseket foglalnak magukban, és összhangban állnak a nemzetközi normákkal.

A Beszállítók támogatása

Tisztában vagyunk azzal, hogy Beszállítóink világszerte más és más körülmények között végzik a munkájukat, és egyesek valódi nehézségekbe fognak ütközni, ha a Kódex összes szempontjának megszeretnének felelni.

Végső célunk, hogy ellátási láncunk folyamatosan egyre szigorúbb mércének feleljen meg, ezért kötelezettséget vállalunk arra, hogy együttműködünk az érintett Beszállítókkal, és segítünk nekik abban, hogy idővel eleget tegyenek a Kódex követelményeinek.

Együttműködünk a Beszállítókkal, és lehetővé tesszük, hogy a saját erőforrásainkra és tapasztalatainkra támaszkodjanak, amivel növelni szeretnénk a tudatosságukat és a kapacitásukat, és elő akarjuk segíteni a fejlődésüket, valamint a bevált gyakorlatnak számító normák betartását.

A BAT ESG-re vonatkozó prioritásai

A Vállalatcsoport ESG-prioritásaival kapcsolatos részletek a legutóbbi éves összevont ESG-jelentésünkben tekinthetők meg. A jelentés itt érhető el: www.bat.com/ESGReport.



Kapcsolatfelvétel a Vállalatcsoporttal

Szakásos csoportszintű vállalati kapcsolattartó

Csoportszintű beszerzési igazgató:
procurement@bat.com

Speak Up (Hallassa a hangját) csatornák:
www.bat.com/speakup

Speak Up (Hallassa a hangját) forródrótok:
bat.com/speakuphotlines



Compliance

Kötelezettséget vállalunk arra, hogy nyomon követjük a Kódexben szereplő követelmények teljesítését, és minden azonosított probléma kivizsgálásáról és orvoslásáról gondoskodunk.

Jogi megfelelés

Elvárjuk a Beszállítóinktól, hogy megfeleljenek az összes alkalmazandó jogszabálynak, kódexnek és előírásnak, és etikusan járjanak el.

Emiatt a Beszállítóknak a következő kötelezettségeknek kell eleget tenniük:

- minden hatályos jogszabályt, kódexet és előírást be kell tartaniuk az üzleti tevékenységük összes helyszínén, függetlenül attól, hogy ezek milyen módon érvényesek rájuk;
- haladéktalanul tájékoztatniuk kell a Vállalatcsoportot minden jelentős büntető- és polgári jogi eljárásról, amelyet ellenük indítottak; valamint
- haladéktalanul tájékoztatniuk kell a Vállalatcsoportot minden rájuk kiszabott pénzbüntetésről vagy adminisztratív szankciónak, ha azok bármilyen módon kapcsolódnak a jelen Kódexben foglalt követelményekhez.

A Compliance nyomon követése

Fenntartjuk a jogot, hogy belső és/vagy külső értékelési és ellenőrzési programok keretében ellenőrizzük, betartják-e az új és meglévő Beszállítók a Kódexben szereplő követelményeket.

A Beszállítóknak az észszerűség határain belül teljes mértékben együtt kell működniük a Kódexhez kapcsolódó ellenőrzési tevékenységekben (függetlenül attól, hogy a Vállalatcsoport vagy a Vállalatcsoport által megbízott külső felek végzik-e azokat). Ennek keretében gondoskodniuk kell a releváns dokumentumok és adatok megőrzéséről a Vállalatcsoport és/vagy hatályos jogszabályok által megkívánt ideig, és független hozzáférést kell biztosítaniuk a releváns munkatársakhoz, helyszínekhez, dokumentumokhoz és adatokhoz.

Az ilyen jellegű együttműködést meg kell vitatnia egymással a Vállalatcsoportnak és az érintett Beszállítóknak, és megállapodásra kell jutniuk róla. Gondoskodni kell továbbá arról, hogy az ellenőrzési tevékenységekre munkaidőben kerüljön sor, és észszerű időn belül értesíteni kell róluk a Beszállítót.

Az ellenőrzésre a kereskedelmi szempontból kényes és/vagy bizalmas adatokra vonatkozó, jogos korlátozások ellenére is sor kerül. Ha ilyen eset áll fenn (és ha az ilyen információk vélhetően lényegesek az ellenőrzési tevékenység szempontjából), a Beszállítóknak a Vállalatcsoporttal együttműködve meg kell próbálniuk mindkét fél számára elfogadható mechanizmusokat azonosítani az adatok biztonságos és jogszerű közlésére.

Az aggályok bejelentése

A Beszállítók kötelesek támogatni a Kódexet és/vagy az SoBC-t vélhetően vagy ténylegesen sértő magatartás azonosítását, kivizsgálását, kezelését és bejelentését.

Emiatt a Beszállítóknak a következő kötelezettségeknek kell eleget tenniük:

- eredményes panasztételi vagy azzal egyenértékű eljárásokat kell kialakítaniuk annak érdekében, hogy Munkavállalók bizalmasan és a megtorlástól való félelem nélkül – ideális esetben névtelenül – tehessenek fel kérdéseket, vethessenek fel aggályokat, és/vagy jelenthessék a gyanított vagy tényleges szabálysértéseket – magának a Beszállítóknak vagy közvetlenül a Vállalatcsoportnak;
- haladéktalanul ki kell vizsgálniuk minden, a Kódex követelményeinek gyanított vagy tényleges megsértésével kapcsolatos, hiteles aggályt, és megfelelő lépéseket kell tenniük azért, hogy minden potenciális szabálysértést elkerüljenek, és/vagy minimalizálják a tényleges szabálysértések hatását; valamint
- a Kódex és/vagy az SoBC követelményeinek összes tényleges vagy gyanított megsértésével járó esetet jelenteniük kell a Vállalatcsoportnak a Hallassa a hangját szakaszban ismertetett módon, amint tudomást szereznek ezekről.

Hallassa a hangját

A Kódex vagy az SoBC követelményeinek összes tényleges vagy gyanított megsértésével járó eset a Beszállító szokásos csoportszintű kapcsolattartójának tudomására hozható, vagy a bizalmas, független szolgáltató által kezelt Speak Up (Hallassa a hangját) csatornáink egyikén is jelenthető itt: www.bat.com/speakup.

Speak Up (Hallassa a hangját) csatornáinkat független szolgáltatók kezelik, és a hét minden napján, a nap 24 órájában elérhető több helyi nyelven online, szöveges üzenetben és telefonos forróvonalakon keresztül. Ezek bizalmasan (sőt adott esetben névtelenül) használhatók, anélkül, hogy megtorlástól kellene tartani. Ha szívesebben használná a forródrótot, kiválaszthatja a webhelyen szereplő listán a saját helyszínét, és megtekintheti az országához tartozó nemzetközi számot.

Önnek semmilyen megtorlásban nem lesz része (sem közvetlen, sem közvetett módon), amiért aggályokat vet fel a nem helyénvaló magatartás tényleges vagy gyanított eseteivel kapcsolatban. Még akkor sem, ha nem biztos benne, hogy valóban szabálysértés történt. Nem hunyunk szemet a megtorlás, a zaklatás vagy a viktimizáció felett, ha valaki aggályt vet fel, segítséget nyújt az aggályait megfogalmazóknak, vagy közreműködik egy vizsgálatban.

Vizsgálatok

Minden, a Kódex és/vagy az SoBC vélt vagy tényleges megsértésével kapcsolatos aggályt, állítást és bejelentést komolyan veszünk. Ezeket a kérdéseket indokolt esetben tisztességesen és objektíven vizsgáljuk ki a belső szabályzatainkkal és eljárásainkkal összhangban.

Más esetekben felkérhetjük a Beszállítót, hogy vizsgálja ki az esetet a saját eljárásainak megfelelően.

Ha a BAT megköveteli ezt, a Beszállítóknak adott esetben (ha a titoktartás elve vagy más hatályos jogi követelmények ezt lehetővé teszik) fel kell vennie a kapcsolatot a BAT vállalattal, és tájékoztatnia kell minket a vizsgálat vagy adott esetben a korrekciós intézkedések hatóköréről, állapotáról és kimeneteléről.

A szabálysértések következményei

Ha egy Beszállító nem tartja be a Kódex valamelyik követelményét, a Vállalatcsoport fenntartja a jogot, hogy megkövetelje az érintett Beszállítótól a következőket:

- meghatározott és észszerű határidőn belül szemléltesse, milyen lényeges előrelépés történt a kérdéses követelmények betartása terén; és/vagy
- meghatározott és észszerű határidőn belül tegyen eleget a kérdéses követelményeknek.

A megfelelés súlyos, lényeges és/vagy tartós elmulasztása esetén, vagy ha a Beszállító más tekintetben is az elkötelezettség hiányáról tesz tanúbizonyságot, hosszú ideig nem tesz lépéseket, vagy nem javul a helyzet, fenntartjuk a jogot, hogy megszüntessük a kérdéses Beszállítóval fennálló üzleti kapcsolatot.



Kapcsolatfelvétel a Vállalatcsoporttal

Szokásos csoportszintű vállalati kapcsolattartó

Csoportszintű beszerzési igazgató:
procurement@bat.com

Speak Up (Hallassa a hangját) csatornák:
www.bat.com/speakup

Speak Up (Hallassa a hangját) forródrótok:
bat.com/speakuphotlines





Emberi jogok

Elkötelezettek vagyunk az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek alkalmazása, és ebből adódóan az emberi jogok tiszteletben tartása mellett a saját üzleti tevékenységünkön és ellátási láncunkon belül.

Az emberi jogok tisztelete

Elvárjuk a Beszállítóinktól, hogy üzleti tevékenységüket Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatával összhangban mások alapvető emberi jogait tiszteletben tartva végezzék. Ez többek között (de nem kizárólag) kiterjed a saját Munkavállalóikra és a Beszállítóiknak dolgozó személyekre.

A Beszállítóknak törekedniük kell a tevékenységükből és üzleti kapcsolataikból fakadó potenciális és tényleges negatív emberi jogi hatások felderítésére.

Megfelelő lépéseket kell tenniük annak érdekében, hogy üzleti tevékenységük ne járuljon hozzá emberi jogi visszaélésekhez, és orvosolniuk kell minden negatív hatást, amelyet közvetlenül a tevékenységük vagy az üzleti kapcsolataik váltanak ki, vagy amelyhez ezek hozzájárulnak.

A Beszállítóktól elvárjuk (minimum) a következő követelmények betartását a saját Munkavállalóik tekintetében.

Egyenlőség és megkülönböztetés-mentesség

Ennek a következőket kell magában foglalnia:

- a munkahelyi zaklatás és bántalmazás összes formájának kiküszöbölése, függetlenül attól, hogy szexuális, verbális, nonverbális vagy fizikai jellegű-e; és
- méltóságot nem sértő és tiszteletteljes bánásmód minden Munkavállalóval, a sokszínűség és a befogadás előmozdítása, és a jogellenes hátrányos megkülönböztetés összes formájának kerülése.

Többek között (de nem kizárólag) akkor fordulhat elő hátrányos megkülönböztetés, ha hagyjuk, hogy a rassz, az etnikai származás, a társadalmi nem, az életkor, a fogyatékoság, a szexuális irányultság, a nemi identitás és önkifejezés, a társadalmi osztály, a vallás, a politikai meggyőződés, a családi állapot, a várandósság, a szakszervezeti tagság vagy bármilyen más, törvény által védett jellemző befolyásolja az ítélőképességünket, amikor munkaerő-toborzásról, fejlesztésről, szakmai előmenetelről vagy egy alkalmazott vállalattól való kilépéséről van szó.

Az egészség és a biztonság védelme

A Beszállítóknak biztonságos és egészséges munkafeltételeket kell biztosítaniuk és fenntartaniuk.

Ennek konkrétan többek között (de nem kizárólag) a következőket kell magában foglalnia:

- olyan eljárások bevezetése, amellyel azonosíthatók és kezelhetők a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági veszélyek és a kapcsolódó kockázatok, valamint biztonságos munkahelyi gyakorlatok kialakítása;
- a munkahely, létesítmény és/vagy végzett tevékenység szempontjából megfelelő tűzveszély-értékelések végzése, valamint tűzbiztonsági tervek és megfelelő tűzmelegelőzési és vészhelyzeti evakuálási rendszerek és eljárások kialakítása;
- (adott esetben) releváns egyéni védőeszközök (PPE) rendelkezésre bocsátása a munkahelyi sérülések vagy a rossz egészségi állapot elkerülése érdekében;

- (adott esetben) megfelelő kontrollintézkedések bevezetése az egészségügyi vagy környezeti veszélyt jelentő – köztük gyúlékony – anyagok biztonságos kezelésének, tárolásának, szállításának és ártalmatlanításának biztosításához;
- gondoskodás a megfelelő és rendszeres képzésekről és kommunikációról, többek között szükség esetén konzultáció biztosítása annak érdekében, hogy a Munkavállalók tisztában legyenek az egészségügyi és biztonsági kockázatokkal, valamint a munkájuk szempontjából releváns eljárásokkal; és
- amennyiben a Munkavállalók számára szálláshelyet biztosítanak, annak biztosítása, hogy tiszta és biztonságos legyen, és megfeleljen az elfogadható életkörülményekre vonatkozó alapkövetelményeknek és a Munkavállalók igényeinek.

Az egyesülés szabadságának tiszteletben tartása

A Beszállítóknak gondoskodniuk kell arról, hogy a Munkavállalók (a hatályos jogszabályok értelmében) gyakorolhassák az egyesülés szabadságához és a kollektív tárgyaláshoz fűződő jogukat.

Ez magában foglalja az ahhoz való jogot, hogy a Munkavállalókat elismert szakszervezetek vagy más jóhiszemű felek képviseljék a törvény, a szabályozások, az érvényben lévő munkaügyi kapcsolatok és gyakorlatok, valamint az egyezményes vállalati eljárások keretein belül. Biztosítani kell, hogy az érintett Munkavállalók és képviselőik anélkül végezhesék jogszerű tevékenységeiket a munkahelyen, hogy emiatt hátrány érne őket.

Tisztességes munkabérek és juttatások

A Beszállítóknak tisztességes munkabért és juttatásokat kell biztosítaniuk.

A Beszállítóknak be kell tartaniuk legalább a minimálbérrre vonatkozó hatályos jogszabályokat és más érvényes jogszabályokat vagy kollektív szerződéseket.

A gyermekmunka mellőzése

Elkötelezetten igyekszünk nullára csökkenteni a gyermekmunka alkalmazását az ellátási láncunkon belül.

Ennek keretében minden Beszállítónktól megköveteljük, hogy betartsa a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet következő iránymutatásait:

- egyetlen 18 év alatti személy sem végezhet olyan munkát, amely veszélyes, vagy nagy valószínűséggel káros lehet a gyermekek egészségére, biztonságára vagy erkölcsére; és
- a munkavégzés alsó korhatára nem lehet a munkavégzés helyi jogszabályok által előírt alsó korhatára vagy a tankötelezettségi korhatár alatti, és semmi esetben nem lehet 15 évnél alacsonyabb.

Ha a helyi jogszabályok lehetővé teszik, 13 és 15 év közötti gyermekek végezhetnek könnyű munkát, amennyiben nem hátráltatja őket a tanulmányaikban vagy a szakképzésben, illetve nem foglal magában semmilyen olyan tevékenységet, amely veszélyesnek tekinthető az egészségük és fejlődésük szempontjából, vagy veszélyt jelenthet arra (például mechanikai berendezések vagy agrokémiai anyagok kezelése). Ezalól kivételt képeznek az illetékes hatóságok által jóváhagyott képzési vagy munkatapasztalat-szerzési rendszerek.

A modernkori rabszolgaság és a munkaerő-kizsákmányolás mellőzése

A Beszállítóknak gondoskodniuk kell arról, hogy tevékenységük ne foglaljon magában modernkori rabszolgaságot vagy munkaerő-kizsákmányolást.

Idetartozik a rabszolgaság, a szolgaság, a kényszer-, nem önkéntes vagy kötelező munka, az adósrabszolgaság, valamint a munkaerő-kizsákmányolás és a munkavégzési célú emberkereskedelem.

Ennek értelmében a Beszállítók és a nevükben eljáró ügynökök/munkaerő-közvetítők vagy külső felek nem kötelezhetik a következőkre a Munkavállalókat:

- munkaerő-toborzási díjak kifizetése, hitelfelvétel vagy ézszerűtlen szolgáltatási díjak vagy letétek kifizetése; vagy
- eredeti személyazonosító okmányok vagy útlevelek átadása, vagy az engedélyek visszatartása.

Ha a nemzeti jog vagy a foglalkoztatási eljárások megkövetelik a személyazonosító okmányok bemutatását, a Beszállítók kötelesek ezeket szigorúan a törvénynek megfelelően felhasználni.

A személyazonosító okmányokat kizárólag biztonsági vagy megőrzési célból lehet elvenni vagy tárolni, és ehhez a Munkavállaló tájékoztatáson alapuló, őszinte és írásos beleegyezése szükséges. A Munkavállaló számára korlátlan hozzáférést kell biztosítani ezekhez, mindennemű korlátozások nélkül.

Konfliktusövezetből származó ásványok

A konfliktusövezetből származó ásványok olyan, konfliktus sújtotta és magas kockázatú területekről származó ásványok, amelyekkel közvetlenül vagy közvetetten fegyveres csoportok vagy emberi jogi visszaélések finanszírozhatók, vagy amelyek ilyen tevékenységek javára fordíthatók.

Ha a Vállalatcsoport számára leszállított termékek vagy anyagok kolumbit-tantalitot (koltánt), kassziteritet, aranyat, volframot, kobaltot vagy ezek származékait tartalmazzák (idetartozik a tantál, az ón és a volfrám), a Beszállítóktól a következő intézkedéseket várjuk annak érdekében, hogy meggyőződjenek arról, hogy ezek nem konfliktusövezetből származó ásványok:

- megfelelő átvilágításra kell törekedniük;
- ézszerű mértékben tájékozódniuk kell a származási országokról, és ennek keretében többek között meg kell követelniük a Beszállítóiktól, hogy hasonló átvilágítást végezzenek; és
- (kérésre) a Vállalatcsoport rendelkezésére kell bocsátaniuk az átvilágításra és a származási országok felderítésére vonatkozó információkat.

Munkaidő

A Beszállítóknak minden hatályos, munkaidőre vonatkozó jogszabályt és egyéb alkalmazandó jogszabályt vagy kollektív szerződést be kell tartaniuk. Ennek keretében többek között minden, jogilag kötelező érvényű követelményt figyelembe kell venniük a maximális munkaidő tekintetében.



Kapcsolatfelvétel a Vállalatcsoporttal

Szokásos csoportszintű vállalati kapcsolattartó

Csoportszintű beszerzési igazgató:
procurement@bat.com

Speak Up (Hallassa a hangját) csatornák:
www.bat.com/speakup

Speak Up (Hallassa a hangját) forródrótok:
bat.com/speakuphotlines



Környezeti fenntarthatóság

Mind a saját tevékenységünk, mind a tágabb értéklánc tekintetében elkötelezettek vagyunk a környezetgazdálkodás bevált gyakorlatainak követése, valamint a Vállalatcsoport természeti környezetre kifejtett hatásának csökkentése iránt.

Környezeti hatás

Elvárjuk a Beszállítóktól, hogy azonosítsák és felmérjék a tevékenységük által a természeti környezetre gyakorolt hatást, és aktívan igyekezzenek ezt elkerülni, minimálisra csökkenteni és enyhíteni.

Ha kivitelezhető, ennek magában kell foglalnia egy környezetvédelmi szabályzat és kezelési rendszer kialakítását.

A környezeti hatások magukban foglalhatják többek között (de nem kizárólag) a levegőt, vizet, földet és erdőket érintő kibocsátásokkal, az anyagfelhasználással, a természeti erőforrások használatával, valamint a hulladékgazdálkodási gyakorlatokkal járó hatásokat.

A Beszállítóknak adott esetben szem előtt kell tartaniuk a biológiai sokféleség megővését is. Ide tartozik az erdőirtás és az élőhelyek széttagolásának megelőzése, valamint a veszélyeztetett és kihalással fenyegetett fajok védelme.

Környezetgazdálkodás

Elvárjuk a Beszállítóktól, hogy beépítsék a környezeti szempontokat a termékeik kialakításába, a műveleteikbe és/ vagy a szolgáltatásaik biztosításába, valamint hogy megfeleljenek az összes hatályos helyi, környezetgazdálkodás szempontjából irányadó jogi és szabályozói követelménynek. Ezeknek az intézkedéseknek az ellátási láncukra is ki kell terjedniük.

Ennek keretében akár az ellátási lánc szereplőinek üzleti stratégiájába és üzleti tevékenységébe is beépíthetők ESG-szabályzatok és -gyakorlatok.

A Beszállítóknak folyamatosan a környezeti teljesítményük javítására kell törekedniük. Ennek adott esetben és ha kivitelezhető, környezetgazdálkodási előírások és gyakorlatok beépítésén kell alapulnia az ISO 14001 vagy egy azzal egyenértékű szabvány használatával.

Ezenkívül arra ösztönözzük a Beszállítókat, hogy készítsenek jelentést és nyilvános beszámolót a teljesítményükről és a megtett előrelépésről. Ezt többek között olyan kezdeményezéseken keresztül tehetik meg, mint a tudományalapú célok kezdeményezés (Science Based Target initiative, SBTi), a tudományalapú célok hálózata (Science Based Target Network, SBTN) és a szén-dioxid-kibocsátás közzétételével foglalkozó Carbon Disclosure Project (CDP).

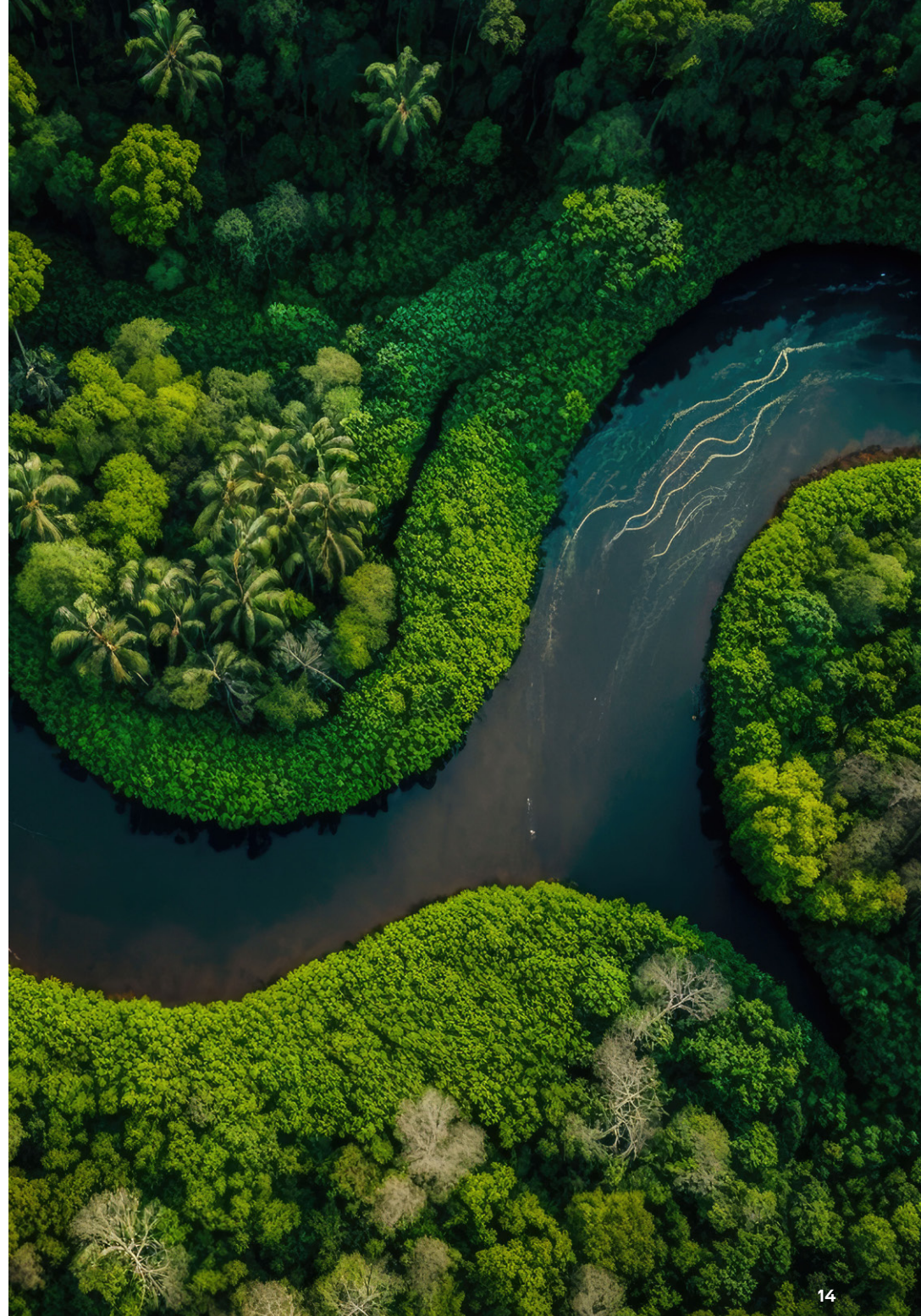
Elvárjuk a Beszállítóktól, hogy (kérés esetén) a Vállalatcsoport rendelkezésére bocsássák a környezeti teljesítményükkel kapcsolatos információkat, és észszerű mértékű segítséget nyújtsanak az arra irányuló törekvéseinkben, hogy csökkentjük az üzleti tevékenységünk, a termékeink és a szolgáltatásaink környezeti hatásait.

Adott esetben ez többek között (de nem kizárólag) a következőket foglalhatja magában:

- életciklus-értékelések végzése a Vállalatcsoport termékeihez kapcsolódóan;
- a Vállalatcsoport termékeinek hulladéklábnomához kapcsolódó adatok és információk; valamint
- a Vállalatcsoport Scope 3-ba tartozó kibocsátásához kapcsolódó szén-dioxid-csökkentési tervek.

A BAT Vállalatcsoport **környezeti szabályzathoz kapcsolódó nyilatkozatával** összhangban arra ösztönözzük a Beszállítókat, hogy vegyék figyelembe a környezeti szempontokat a következő, prioritást élvező területeken:

- az éghajlatváltozás elleni küzdelem;
- a hulladék kiküszöbölése és a körforgásos gazdaság irányába tett lépések;
- a biológiai sokféleség és az erdők védelme; és
- felelős vízgazdálkodás.



Az éghajlatváltozás elleni küzdelem

Elvárjuk a Beszállítóktól, hogy a következő célból nyilvántartást vezessenek, kövessenek nyomon és tartsanak naprakészen az üvegházhatásúgáz-kibocsátás (ÜHG-kibocsátás) tekintetében megfigyelhető környezeti teljesítményükről:

- a saját ÜHG-kibocsátásuk felmérése (Scope 1 és 2-be tartozó kibocsátások);
- a saját ÜHG-kibocsátásuk csökkentése;
- az ellátási láncuk ÜHG-kibocsátásának felmérése (Scope 3-ba tartozó kibocsátások); és
- együttműködés a saját Beszállítóikkal annak érdekében, hogy csökkentsék az ellátási láncukon belüli ÜHG-kibocsátást.

Legalább a következőket várjuk a Beszállítóktól:

- tegyenek meg minden észszerű erőfeszítést azért, hogy 2030-ra az általuk vásárolt villamos energia 100%-ban megújuló forrásokból származzon; és
- (kérés esetén) készítsenek jelentést a Scope 1 és 2-be tartozó kibocsátásukról a BAT Vállalatcsoport számára*.

A Beszállítóknak a következőkre kell törekedniük:

- (kérés esetén) jelentéskészítés a BAT Vállalatcsoport számára a Scope 3-ba tartozó kibocsátásukról*.

Adott esetben és amennyiben kivitelezhető, a Beszállítóknak a következőkre kell törekedniük:

- ÜHG [CO₂-egyenérték] kezelésére szolgáló rendszer bevezetése (pl. ISO 50001, PSA 2060);
- nulla nettó üvegházhatásúgáz-kibocsátásra irányuló cél kitűzése az egész értéklánc vonatkozásában, amelyet legkésőbb 2050-ig kell elérni;
- külső fél által ellenőrzött jelentés rendelkezésre bocsátása a Scope 1 és 2 és a Scope 3-ba tartozó kibocsátásokról; valamint
- jobb minőségű elsődleges adatok szolgáltatása a termékekről és szolgáltatásokról adott kibocsátási tényezők tekintetében (életciklus-értékelések segítségével).

* Az ÜHG-kkel kapcsolatos beszámolási és jelentéskészítési előírásokról itt olvashatók további részletek: <https://ghgprotocol.org>



Mik azok a Scope 3-ba tartozó kibocsátások?

Az Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD) üvegházhatású gázokkal (ÜHG) kapcsolatos protokollja a következő három csoportba vagy más néven „Scope”-okba sorolja a szén-dioxid-kibocsátást:

- **Scope 1.** – az adott szervezet tulajdonában vagy ellenőrzése alatt álló forrásokból származó, közvetlen kibocsátások;
- **Scope 2.** – a szervezet által megvásárolt és felhasznált villamos energiából, gőzből, fűtésből és hűtésből származó, közvetett kibocsátások; és
- **Scope 3.** – minden egyéb közvetett kibocsátás, amely a szervezet értékláncához köthető, a megvásárolt árukat és szolgáltatásokat is beleértve.

A hulladék kiküszöbölése és a körforgásos gazdaság irányába tett lépések

Elvárjuk a Beszállítóktól, hogy igyekezzenek kevesebb erőforrást felhasználni és kevesebb hulladékot előállítani, valamint lehetővé tenni az újrafelhasználást, az újrahasznosítást és a körforgásos jellegű termékek és folyamataik esetében.

A Beszállítóknak gondoskodniuk kell arról, hogy valamennyi, a BAT Vállalatcsoport számára csomagolás céljából biztosított anyag legkésőbb 2025-ig kialakításánál fogva teljes mértékben újrafelhasználható, újrahasznosítható vagy komposztálható legyen.

Elvárjuk a Beszállítóinktól, hogy igyekezzenek újrafeldolgozott tartalmat beépíteni a BAT Vállalatcsoport részére csomagolás céljából biztosított anyagokba.

Adott esetben és ha kivitelezhető, a Beszállítóknak körforgásos jellegre kell törekedniük a termékeik megtervezésekor. Ennek keretében többek között, de nem kizárólag nagyobb mértékben kell megújuló energiaforrásokra támaszkodniuk, és csökkenteniük kell a primer anyagok felhasználását.

A biológiai sokféleség és az erdők védelme

Adott esetben elvárjuk a Beszállítóktól, hogy lépéseket tegyenek a természet védelme, megőrzése és helyreállítása érdekében. Arra kell törekedniük továbbá, hogy a BAT Vállalatcsoport számára biztosított termékeikhez és nyersanyagaikhoz tartozó ellátási lánc nulla nettó erdőirtást eredményezzen.

A fát és facellulóz-alapú anyagokat (ideértve többek között, de nem kizárólag az elsődleges és másodlagos csomagolóanyagokat, a finom papírt, cellulóz-acetát kócot, valamint az értékesítési helyeken használt anyagokat) és dohányleveleket biztosító Beszállítóktól elvárjuk, hogy az általuk leszállított dohány és anyagok erdőirtás- és -átalakításmentesek (Deforestation and Conversion Free, DCF megjelölés) legyenek, és ezt adott esetben független tanúsítvány igazolja. Emellett az előállításához és (adott esetben) a pácoláshoz fenntartható és nyomon követhető forrásokból származó fát kell használniuk.

Adott esetben és ha kivitelezhető, a Beszállítóknak igyekezniük kell megérteni a biológiai sokféleséggel kapcsolatos függő viszonyokat, valamint a saját és az értékláncaik tevékenysége által kifejtett hatást.

Felelős vízgazdálkodás

Adott esetben elvárjuk a Beszállítóktól, hogy csökkentsék a vízkivétel mértékét, és tegyék intenzívebbé a víz újrahasznosítását a műveleteiken belül.

A Beszállítóknak tisztában kell lenniük azzal, hogy milyen a vízzel kapcsolatos kockázati szint azon a területen, ahol a tevékenységüket végzik. Ezt többek között a Világ Erőforrásai Intézet (World Resource Institute, wri.org) határozza meg.

Elvárjuk a Beszállítóktól, hogy igyekezzenek felmérni a vízzel kapcsolatos függőségeket és a saját műveleteik, illetve az értékláncuk tevékenysége által kifejtett hatást. Ennek során különös odafigyelést igényelnek azok a területek, amelyeket vízhiány fenyeget.

Adott esetben és amennyiben kivitelezhető, a Beszállítóknak a működésük és az ellátási láncuk által hordozott, vízzel kapcsolatos kockázatok enyhítésére kell törekedniük. Az intézkedéseket ideális esetben a Vízgazdálkodási Szövetség (Alliance for Water Stewardship, AWS – <https://a4ws.org/about/>) szabványa vagy egy azzal egyenértékű iránymutatás alapján kell végrehajtaniuk.



Kapcsolatfelvétel a Vállalatcsoporttal

Szokásos csoportszintű vállalati kapcsolattartó

Csoportszintű beszerzési igazgató:
procurement@bat.com

Speak Up (Hallassa a hangját) csatornák:
www.bat.com/speakup

Speak Up (Hallassa a hangját) forródrótok:
bat.com/speakuphotlines



Marketing és kereskedelem

Elkötelezetten igyekszünk gondoskodni a Vállalatcsoport termékeinek felelős marketingéről és kereskedelméről.

Felelős Marketing

Kötelezettséget vállalunk arra, hogy valamennyi termékünket felelősen, kizárólag legalább 18 éves, felnőtt fogyasztóknak értékesítsünk a piacon.

Marketing tevékenységünket a **felelős marketingre vonatkozó alapelveink** szabályozzák. A dokumentum a www.bat.com/imp webhelyen vagy a Vállalatcsoport érintett Vállalatának helyi honlapján érhető el.

Ennek értelmében a Beszállítóknak be kell tartaniuk a következőket:

- minimumkövetelményként a Vállalatcsoport **felelős marketingre vonatkozó alelveit**, amennyiben ezek szigorúbbak a helyi jogszabályoknál; vagy
- a helyi jogszabályokat vagy más, marketingre vonatkozó helyi kódexeket, ha ezek szigorúbbak a Vállalatcsoport marketingre vonatkozó alapelveinél, vagy felülírják azokat.

Jogellenes kereskedelem

A Vállalatcsoport fontos prioritásként tekint arra, hogy fellépjen a termékeinkkel folytatott jogellenes kereskedelemmel szemben. A csempészett vagy hamisított termékekkel folytatott jogellenes kereskedelem árt a vállalkozásunknak, eredeti termékeink ilyen jellegű illetéktelen felhasználása pedig csorbát ejt a BAT hírnevén.

Nem hunyunk szemet afelett, ha valaki jogellenesen kereskedik a termékeinkkel, ezért elengedhetetlen, hogy a Beszállítóink sem közvetlen, sem közvetett módon ne vegyenek részt ilyen tevékenységben, és semmilyen módon ne támogassák az ilyen jellegű kereskedelmet.

Emiatt a Beszállítóknak a következő kötelezettségeknél kell eleget tenniük:

- nem vehetnek részt tudatosan a termékeinkkel folytatott jogellenes kereskedelemben, és nem támogathatnak ilyen tevékenységeket;
- eredményes kontrollintézkedéseket kell bevezetniük a jogellenes kereskedelem megelőzése érdekében. Ide tartoznak a következők:
 1. arra szolgáló intézkedések, hogy a piaci kínálat a jogszerű keresletet tükrözze; és
 2. olyan eljárások kialakítása, amelyek adott esetben lehetővé teszik az az olyan ügyfelekkel, Beszállítókkal vagy egyénekekkel folytatott üzleti tevékenységek kivizsgálását, felfüggesztését és megszüntetését, akiknél felmerül a gyanú, hogy jogellenes kereskedelemben vesznek részt;
- együttműködés a hatóságokkal minden, jogellenes kereskedelem gyanúja miatt indított, hivatalos vizsgálatban, és a vesztegetés és korrupció Köztisztviselők esetében felmerülő magasabb kockázatának fényében annak biztosítása, hogy ez jogszerűen történjen, illetve a vesztegetés és korrupció valamennyi formájával szemben hirdetett zero tolerancia elvén alapuljon.

Jogellenes terméktípusok

Hamisított termékek vagy utánzatok:

A márkajelzéssel ellátott termékek olyan illetéktelen másolatai, amelyeket a védjegytulajdonos tudta vagy engedélye nélkül, olcsó, nem szabályozott anyagokból állítanak elő.

Helyi adót kijátszó termékek:

Olyan termékek, amelyeket ugyanabban az országban gyártanak és értékesítenek, de nem jelentenek be a hatóságoknál, és ebből adódóan nem fizetnek utánuk jövedéki adót. Ezeket a termékeket jogszerűen vagy jogellenesen működő gyárakban állítják elő.

Csempészett termékek:

Olyan (eredeti vagy hamisított) termékek, amelyeket az adók vagy vámok kifizetése nélkül, vagy a behozatalukat vagy kivitelüket tiltó jogszabályok megsértése mellett szállítanak egyik országból a másikba.



Kapcsolatfelvétel a Vállalatcsoporttal

Szokásos csoportszintű vállalati kapcsolattartó

Csoportszintű beszerzési igazgató:
procurement@bat.com

Speak Up (Hallassa a hangját) csatornák:
www.bat.com/speakup

Speak Up (Hallassa a hangját) forródrótok:
bat.com/speakuphotlines



Üzleti feddhetetlenség

Minden tevékenységünknel szigorú üzleti normáknak igyekszünk megfelelni. Etikai normáinkat soha nem áldozhatjuk fel az üzleti eredmények oltárán.

Fogalom meghatározások

„**Nem helyénvaló magatartás**” – Ha üzleti tevékenység végzése vagy fontos közhivatal betöltése során valaki tettei nem felelnek meg a jóhiszeműség és az elfogulatlanság iránti jogos elvárásnak, vagy nincsenek összhangban a beléjük fektetett bizalommal.

„**Ügymenetkönnyítő fizetségek**” – Kisebb összegek, amelyeket valaki egy alacsony beosztású tisztviselőnek fizet azért, hogy simábbá tegye vagy felgyorsítsa egy olyan rutineljárás lebonyolítását, amelyre a fizető fél egyébként is jogosult lenne. Ezek a legtöbb országban jogellenesek. Bizonyos helyeken – például az Egyesült Királyságban – büncselekménynek számít, ha az állampolgárok külföldön Ügymenetkönnyítő fizetségeket biztosítanak valakinek.

Összeférhetetlenség

A Beszállítóknak kerülniük kell az összeférhetetlenséget az üzleti tevékenységük során, és teljes mértékben átláthatóan kell kezelniük, ha olyan körülmények állnak elő, amelyek miatt összeférhetetlenség áll vagy állhat fenn.

Ennek értelmében a Beszállítók kötelesek gondoskodni a következőkről (a Munkavállalók esetében is):

- minden olyan helyzetet kerülniük kell, amikor a saját vagy a tisztviselőik vagy alkalmazottaik személyes és/vagy kereskedelmi érdekei ténylegesen vagy látszólag ütköznek a BAT Vállalatcsoport Vállalatainak érdekeivel;
- jelezniük kell a Vállalatcsoportnak, ha a Vállalatcsoport egyik Alkalmazottját vagy annak egy közeli rokonát bármilyen érdek fűzheti a Beszállító saját vállalkozásához, vagy gazdasági kapcsolat áll fenn közöttük; valamint
- haladéktalanul tájékoztatniuk kell a Vállalatcsoportot minden olyan szituációról, amely tényleges vagy potenciális összeférhetlenséget eredményezhet, vagy annak tűnhet, és ismertetniük kell, hogyan kezelik ezt a helyzetet.

A jelen rendelkezéseknek nem az a céljuk, hogy megakadályozzák a Beszállítókat abban, hogy – amennyiben ez jogszerű és helyénvaló – üzleti tevékenységet folytassanak a Vállalatcsoport versenytársaival.

Vesztegetés és korrupció

Elfogadhatatlannak minősül, ha egy Beszállító (vagy az alkalmazottai vagy ügynökei) vesztegetésben vagy bármilyen más korrupct gyakorlatban vesznek részt, vagy ilyen ügyben lesznek érintettek.

A Beszállítók ennek értelmében soha nem vehetnek részt olyan tevékenységben, amely vesztegetésnek minősülhet. Idetartoznak a következők:

- soha nem ajánlhatnak, ígérhetnek vagy adhatnak ajándékot vagy fizetséget, vagy biztosíthatnak más előnyt (pl. vendéglátás, visszafolytatás, állásajánlat / szakmai gyakorlat vagy befektetési lehetőségek) senkinek (közvetlenül vagy közvetve) azért, hogy Nem helyénvaló magatartásra vegyenek rá valakit, vagy megjutalmazzák az illetőt az ilyen magatartásért, vagy hogy nem helyénvaló módon befolyásolják bárki döntését azért, hogy saját magukat vagy a Vállalatcsoportot előnyösebb helyzetbe hozzák;
- soha nem kérhetnek senkitől (közvetlenül vagy közvetve) ajándékot, fizetséget vagy bármilyen más előnyt, illetve nem is fogadhatnak el ilyeneket azért, hogy Nem helyénvaló magatartást tanúsítsanak, és ezért jutalomban részesüljenek, és nem fogadhatják el vagy engedélyezhetik ezeket más részére, hogy az illető Nem helyénvaló magatartást tanúsítson, és jutalmazzák az ilyen jellegű magatartást. Ezekre nem kerülhet sor olyan módon sem, amely alkalmas arra, hogy befolyásolja a Vállalatcsoport döntéseit, vagy amely miatt úgy tűnik, mintha valaki nem helyénvaló módon igyekezne befolyásolni a döntéshozatalt;

- soha nem ajánlhatnak, ígérhetnek vagy adhatnak ajándékot vagy fizetséget, vagy biztosíthatnak más előnyt Köztisztviselőknek annak érdekében, hogy befolyásolják az illetőt mint Köztisztviselőt azért, hogy saját magukat vagy a Vállalatcsoportot előnyösebb helyzetbe hozzák;
- soha nem adhatnak Ügymenetkönnyítő fizetségeket (közvetlenül vagy közvetve) a Vállalatcsoport üzleti tevékenységével kapcsolatban, kivéve, ha erre feltétlenül szükség van a Munkavállalók egészségének, biztonságának és szabadságának védelmében; és
- arányos és eredményes kontrollintézkedéseket kell tenniük annak biztosítása érdekében, hogy ne ajánljanak, adjanak, kérjenek vagy fogadjanak el nem helyénvaló fizetségeket olyan külső feleknek/felektől, amelyek szolgáltatásokat biztosítanak a Beszállítóknak vagy a Vállalatcsoportnak, illetve a Beszállítóknak vagy a Vállalatcsoport nevében.

Ajándékok és Vendégüllátás

Az üzleti tevékenységhez kapcsolódó ajándékok és vendégüllátás alkalmoszerű biztosítása vagy elfogadása elfogadható üzleti gyakorlat lehet. A nem helyénvaló vagy túlzó vendégüllátás és ajándékok azonban a vesztegetés és a korrupció válfajának minősülhetnek, és komoly károkat okozhatnak a BAT vállalatnak és a Beszállítóinknak.

A Beszállítók nem kínálhatnak vagy fogadhatnak el ajándékokat vagy vendégüllátást, amennyiben ez vesztegetésnek vagy más korrupct tevékenységnek minősülne, vagy valaki annak tekintené őket. Ennek értelmében:

- A Beszállítók kötelesek megfelelni a Vállalatcsoport SoBC dokumentuma Ajándékok és Vendégüllátás című fejezetében ismertetett alapelveknek, amikor a Vállalatcsoport Vállalataival és Alkalmazottaival folytatnak üzleti tevékenységet;
- a BAT Alkalmazottai és Beszállítói között tilos az ajándékozás és a vendégüllátás a pályázati vagy kompetitív ajánlattételi időszakokban, ha a Vállalatcsoport érintett ezekben; és
- a Beszállítók sem közvetlenül, sem közvetve nem próbálhatnak Köztisztviselőket befolyásolni a Vállalatcsoport nevében azáltal, hogy ajándékokat és vendégüllátást (vagy egyéb személyes előnyt) biztosítanak számukra vagy más személyek (például az adott Köztisztviselő közeli rokona, barátja vagy üzleti partnere) számára. A Köztisztviselőknek kínált, nem csekély értékű ajándékok a legtöbb esetben nem helyénvalók.

Szankciók és exportellenőrzés

A Beszállítóknak ügyelniük kell arra, hogy üzleti tevékenységük során minden hatályos nemzetközi szankció- és exportellenőrzési rendszernek megfeleljenek, és hogy ne működjenek együtt semmilyen, szankciók alá vont területtel vagy féllel, ha az ilyen jellegű tevékenység tiltott vagy korlátozott.

Emiatt a Beszállítóknak a következő kötelezettségeknek kell eleget tenniük:

- minden, a vállalkozásukat érintő hatályos szankciórendszert ismerniük kell, és teljes mértékben meg kell felelniük ezeknek;
- eredményes belső kontrollintézkedéseket kell bevezetniük azért, hogy minimálisra csökkentsék a szankciók saját maguk vagy Vállalatcsoport általi megsértésének kockázatát, és képzést és támogatást kell biztosítaniuk annak érdekében, hogy az alkalmazottaik ismerjék és eredményesen alkalmazzák ezeket. Ez különösen igaz azokra az esetekre, ha a munkájuk keretében szankcionált területekről kell árukat beszerezniük, nemzetközi pénzügyi átutalásokat kell végrehajtaniuk, vagy határokon átvitelően kell termékeket, technológiákat és szolgáltatásokat biztosítaniuk vagy megvásárolniuk; és
- minden esetben tájékoztatniuk kell a Vállalatcsoportot, ha olyan árukat és szolgáltatásokat szándékoznak a Vállalatcsoport rendelkezésére bocsátani, amelyek szankcionált területekről származnak, illetve ott rakodták át őket, ha egy szankcionált terület vagy fél részére szándékoznak kifizetést folyósítani, vagy ha ilyen terület/fél számára vagy azon keresztül kívánják rendelkezésre bocsátani a Vállalatcsoport termékeit.

Mit nevezünk szankciónak és exportellenőrzésnek?

A szankciók olyan, célzott országokkal vagy személyekkel, vagy azokon keresztül zajló kereskedelmi vagy üzleti tevékenységre (többek között pénzáttalásokra) vonatkozó korlátozások vagy tilalmak, amelyeket adott országok (például az Egyesült Államok vagy az Egyesült Királyság) vagy nemzetek feletti szervek (például az ENSZ vagy az Európai Unió) léptettek érvénybe egy másik országgal, szervezettel vagy magánszeméllyel szemben.

Néhány szankciórendszer rendkívül tág: az Egyesült Államok szankciói például a tevékenységüket teljes mértékben az USA-n kívül végző, nem USA-beli személyekre is érvényesek. Az Egyesült Államok szankciói kifejezetten tiltják az USA-dollár és az egyesült államokbeli bankok használatát nem USA-beli felek között zajló, szankcionált szereplőket érintő fizetésekhez. Tiltják továbbá USA-beli eredetű termékek vagy USA-ból eredeztethető tartalmú termékek kivitelét/átrakódását egy szankcionált területre, vagy bizonyos, szankciók alá vont személyek részére.

Néhány szankciórendszer a teljes mértékben vagy részben szankcionált területekről származó termékek bevitelére/kivitelére/újraexportálására, valamint a termékek szankcionált területeken keresztüli átrakódására érvényes.

Az exportellenőrzések nem egyeznek meg a szankciókkal. Ezek engedélyeztetési kötelezettségeket írnak elő bizonyos árucikktípusok határokon átnyúló szállítása esetén. Ha egy adott árucikkre exportellenőrzések érvényesek, mindig ügyelnünk kell arra, hogy a kivitel előtt rendelkezünk a megfelelő engedéllyel/engedélyekkel.

A szankciók és exportellenőrzések megszegése komoly büntetést (többek között bírságot, az exportengedélyek bevonását, valamint szabadságvesztést) vonhat maga után. Jelentős csorbát ejt továbbá a vállalat hírnevére, és negatívan hat a banki partnerekkel ápoltságunkra.

A pénzmosás és a terrorizmusfinanszírozás elleni küzdelem

Elfogadhatatlannak minősül, ha egy Beszállító (vagy az alkalmazottai vagy ügynökei) pénzmosásban vagy terrorizmusfinanszírozásban vesznek részt, vagy ilyen ügyben válnak érintetté.

A Beszállítóknak eredményes kontrollintézkedéseket kell bevezetniük annak biztosításához, hogy egyetlen releváns joghatóságon belül se vegyenek részt semmilyen, pénzmosásnak vagy terrorizmusfinanszírozásnak minősülő tevékenységben, vagy olyan tevékenységben, amely ilyen jogsértés elkövetését eredményezné a BAT részéről. Idetartoznak többek között (de nem kizárólag) a következők: jogellenes pénzeszközök vagy ingatlanok elrejtése vagy átalakítása; bűncselekményekből származó bevétel birtoklása, vagy üzleti tevékenység folytatása ilyen forrásokkal; vagy tudatos hozzájárulás a terrorista csoportok vagy terrorista tevékenységek finanszírozásához, eszközök rendelkezésre bocsátása ilyen csoportok vagy ügyek javára, vagy ezek más módon történő támogatása.

Üzleti nyilvántartások és titoktartás

Előfordulhat, hogy a Beszállítóknak a Vállalatcsoportunkkal folytatott üzleti tevékenységhez a vállalkozásunk bizalmas és privát nyilvántartásaihoz kell hozzáférniük.

Emiatt a Beszállítóknak a következő kötelezettségeknek kell eleget tenniük:

- gondoskodniuk kell az információk védelméről és bizalmas jellegének megőrzéséről;
- nem oszthatnak meg bizalmas információkat a vállalatcsoport előzetes jóváhagyása nélkül; valamint
- szem előtt kell tartaniuk annak a kockázatát, hogy önkéntelenül bizalmas információkat oszthatnak meg nyilvános helyszíneken zajló beszélgetések vagy ilyen helyeken megnyitott dokumentumok révén.

A Beszállítóknak emellett naprakész üzleti (pénzügyi vagy nem pénzügyi) nyilvántartást kell vezetniük a hatályos jogszabályokkal összhangban, és ügyelniük kell arra, hogy a személyes adatok kezelése során valamennyi hatályos, adatvédelemre és a magánélet védelmére vonatkozó jogszabályt betartsanak. A Vállalatcsoport üzleti tevékenységéhez kapcsolódó nyilvántartásokat emellett meg kell őrizniük a Vállalatcsoport által megszabott ideig.

Adatvédelem és kiberkockázatok

Elkötelezettek vagyunk a rendszereink és adataink (köztük a személyes adatok) integritásának és biztonságának egész ellátási láncon belüli megőrzése mellett.

A Beszállítók kötelesek megfelelő rendszereket és kontrollokat bevezetni a Vállalatcsoport (személyes) adatainak, és adott esetben a Vállalatcsoport rendszereihez való hozzáférés védelmében. Számos Beszállító birtokában vannak a Vállalatcsoporthoz tartozó személyes vagy bizalmas adatok, vagy hozzáfér ilyen információkhoz.

A Vállalatcsoport adatainak, rendszereinek és üzletmenetének biztonsága szempontjából elengedhetetlen, hogy a Beszállítók a nemzetközi adatvédelmi jogszabályok (például az általános adatvédelmi rendelet, GDPR) betartása mellett sikeresen gondoskodjanak a megfelelő kiberhigiénéről. Ennek értelmében elvárjuk a Beszállítóinktól, hogy megfeleljenek az adatvédelmi és kiberbiztonsági jogszabályoknak és szabályozói iránymutatásoknak, és kövessék az iparág bevált gyakorlatát (ennek keretében többek között adatvédelmi értékeléseket kell végezniük, ha a jogszabályok erre kötelezik őket, és fel kell mérniük a kiberfenyegetettséget).

A kiberfenyegetések és az adatok (köztük személyes adatok) kezelésére vonatkozó

kockázatok folyamatosan változnak. Elengedhetetlen, hogy a Beszállítóink megfelelő technikai intézkedéseket, szabályzatokat és folyamatokat vezessenek be a Vállalatcsoport adatainak védelmében, valamint hogy biztosítsák, hogy a Vállalatcsoport rendszereihez biztonságosan és a dokumentált folyamatokkal összhangban férjenek hozzá, illetve minden adatkezelés így történjen.

Emiatt a Beszállítóknak a következő kötelezettségeknek kell eleget tenniük:

- be kell tartaniuk valamennyi, adatvédelemre, információbiztonságra és kiberbiztonságra vonatkozó szabályzatot, és rendszeresen naprakésszé kell tenniük ezeket;
- folyamatosan nyomon kell követniük az említett szabályzatok betartását, és gondoskodniuk kell az esetleges korrekciós intézkedések mielőbbi megtételéről;
- haladéktalanul ki kell vizsgálniuk az adatvédelmi szabályzatok potenciális megsértését és a biztonsági incidenseket, és minden, a Vállalatcsoport adatait vagy rendszereit potenciálisan érintő incidensről vagy eseményről be kell számolniuk a Vállalatcsoportnak; valamint
- adott esetben végre kell hajtaniuk a Vállalatcsoport által megkövetelt korrekciós intézkedéseket.

Az adatvédelmi és kiberkockázatok értékelése

A Beszállítóknak folyamatosan értékelniük kell a szervezetüket fenyegető kockázatokat, és azt, hogy milyen hatással lehet az adott kockázat a Vállalatcsoport (személyes) adatainak kezelésére vagy a Vállalatcsoport rendszereihez és adataihoz való hozzáférésre.

A Beszállítóknak a fenyegetettség- és kockázatértékelési modellekkel összhangban mérlegelniük kell, milyen kockázatok merülnek fel a Vállalatcsoport saját birtokukban lévő adataival, valamint a Vállalatcsoport rendszereihez való hozzáférésükkel kapcsolatban.

Tisztességes verseny és trösztellenesség

A versenyjogszabályokkal („antitröszt-jogszabályokkal”) összhangban hiszünk a szabad versenyben.

Ennek értelmében a Beszállítóknak tisztességesen és etikusan kell versenyezniük, és be kell tartaniuk a versenyre vonatkozó jogszabályokat minden olyan országban és gazdasági térségben, ahol üzleti tevékenységet végeznek.

Adókiadátság

A Beszállítóknak gondoskodniuk kell arról, hogy minden hatályos adóügyi jogszabálynak és előírásnak megfeleljenek az üzleti tevékenységük helyszínéül szolgáló országokban, valamint nyíltan és átláthatóan kell kommunikálniuk az adóhatóságokkal.

A Beszállítók semmilyen körülmények között nem vehetnek részt szándékos jogellenes adókiadátságban, és ezt mások számára sem tehetik lehetővé.

Következésképpen a Beszállítóknak eredményes kontrollintézkedéseket kell tenniük, hogy minimálisra csökkentsék az adókiadátság vagy az adókiadátság elősegítésének kockázatát, és megfelelő képzési, támogatási és visszaélés-bejelentési eljárásokat kell bevezetniük annak érdekében, hogy az alkalmazottaik ismerjék és eredményesen alkalmazzák ezeket a kontrollintézkedéseket, illetve jelentsék az esetleges aggályukat.



Kapcsolatfelvétel a Vállalatcsoporttal

Szokásos csoportszintű vállalati kapcsolattartó

Csoportszintű beszerzési igazgató:
procurement@bat.com

Speak Up (Hallassa a hangját) csatornák:

www.bat.com/speakup

Speak Up (Hallassa a hangját) forródrótok:

bat.com/speakuphotlines

Az iránymutatás mindig kéznél van: a jelen Beszállítói kódex elérhető a BAT SoBC alkalmazásában vagy online.

A letöltéshez olvassa be ezeket a QR-kódokat, vagy látogasson el a következő oldalra:

bat.com/sobc/online



További információk

Vegye fel a kapcsolatot a következővel:

Csoportszintű beszerzési igazgató (procurement@bat.com)

British American Tobacco p.l.c.

Globe House

4 Temple Place

London

WC2R 2PG

Egyesült Királyság

Tel: 44 (0)207 845 1000



bat.com/suppliercode